

# KODEKS POSTĘPOWANIA

DLA PARTNERÓW  
BIZNESOWYCH  
SPÓŁEK GK PGE



Zapewniamy energię



## List Prezesa

Szanowni Państwo,

Jako Grupa Kapitałowa PGE działamy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz ustanowionymi wewnątrz standardami etycznymi. Kodeks etyki GK PGE, Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE i wydane na ich podstawie wytyczne stanowią podstawę codziennej współpracy z naszymi wszystkimi Partnerami Biznesowymi.

W Grupie Kapitałowej PGE kierujemy się wartościami: Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność. Wartości te są dla nas równie istotne we współpracy z Partnerami Biznesowymi. Naszą praktykę biznesową prowadzimy w sposób odpowiedzialny i niezawodny. Priorytetem jest dla nas przejrzystość relacji biznesowych, budowanie współpracy opartej na partnerstwie, szacunku i zaufaniu.

W trosce o zachowanie najwyższych standardów prowadzenia działalności, chcemy współpracować z Partnerami Biznesowymi, którzy przestrzegają prawa, podzielają nasze zasady i stosują je w codziennej praktyce biznesowej. Dlatego nasze oczekiwania sformułowaliśmy w Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE, do zapoznania się z którym serdecznie Państwa zapraszam.

Kodeks Postępowania dla Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE określa nasze minimalne wymagania wobec Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE w zakresie poszanowania praw człowieka, warunków pracy, ochrony środowiska oraz uczciwości w prowadzonej działalności biznesowej.

Z poważaniem



Henryk Baranowski  
Prezes Zarządu  
PGE Polska Grupa Energetyczna SA

## **Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność**

### **Wspólny mianownik działania Spółek GK PGE i Partnerów Biznesowych**

Jako Grupa Kapitałowa PGE gwarantujemy naszym klientom bezpieczne i stabilne dostawy energii elektrycznej, gazu oraz ciepła. Priorytetami są dla nas: niezawodność dostaw naszych produktów, doskonałość techniczna, świadczenie nowoczesnych usług i utrzymywanie partnerskich relacji z interesariuszami.

Mamy także świadomość, że przyczyniamy się do zapewnienia bezpieczeństwa energetycznego kraju i dokładamy wszelkich starań, aby sprostać tej odpowiedzialności. Jednocześnie dbamy o stały wzrost wartości Grupy Kapitałowej dla akcjonariuszy.

Działamy zgodnie z naszymi wartościami i zasadami, prowadzimy naszą działalność w pełnej zgodności z powszechnie obowiązującym prawem oraz regulacjami wewnętrznymi. Jesteśmy partnerem lokalnych społeczności oraz stale minimalizujemy nasz negatywny wpływ na środowisko naturalne, biorąc pod uwagę cały łańcuch wartości.

Od 2008 r. uczestniczymy w Inicjatywie Sekretarza Generalnego ONZ - Global Compact, programie na rzecz odpowiedzialności korporacyjnej i praw człowieka. Zaangażowanie w Global Compact oznacza przyjęcie przez Spółki Grupy Kapitałowej PGE 10 określonych w nim zasad, w tym m.in. efektywnego przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia, eliminacji wszelkich przypadków łamania praw człowieka, prewencyjnego podejścia do ochrony środowiska naturalnego oraz przeciwdziałania korupcji. W tym zakresie podejmujemy odpowiedzialne działania i oczekujemy od naszych Partnerów Biznesowych działania zgodnie z tymi wytycznymi.

W Grupie Kapitałowej PGE jesteśmy przekonani, że etyka jest kluczowym czynnikiem długoterminowego sukcesu naszej organizacji, a przez to niezbędnym elementem zarządzania opartego na wartościach. Wartości Partnerstwo – Rozwój – Odpowiedzialność oraz zasady obowiązujące w GK PGE określono w Kodeksie etyki GK PGE, do przestrzegania którego zobowiązani są: kadra zarządzająca oraz wszyscy pracownicy Grupy Kapitałowej PGE.

Za Partnerów Biznesowych Spółek GK PGE uważamy osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, działające w sektorze publicznym lub prywatnym, z którymi GK PGE ma jakąkolwiek relację biznesową. W szczególności wykonawcy, podwykonawcy dostawców, konsultanci, partnerzy handlowi w obszarze handlu hurtowego, agenci, instytucje finansowe, organizacje branżowe i inne podmioty, z którymi Spółki GK PGE prowadzą współpracę biznesową o podobnym charakterze, przy wyłączeniu z zakresu niniejszej definicji wzajemnych relacji podmiotów należących do GK PGE.

We współpracy z Partnerami Biznesowymi szukamy wspólnego mianownika - podobnych wartości i praktyki działania zgodnego z prawem. Dlatego oczekujemy, aby nasi Partnerzy Biznesowi wdrożyli i stosowali w ramach prowadzonej działalności standardy etyczne w zakresie co najmniej określonym w niniejszym Kodeksie lub równoważne. Ponadto Partnerzy Biznesowi biorący

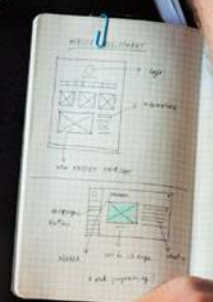
udział w postępowaniach zakupowych organizowanych przez podmioty GK PGE zobowiązani są do zapoznania się oraz poszanowania Dobrych Praktyk Zakupowych, obowiązujących w Grupie Kapitałowej PGE.

Spółki GK PGE zamierzają monitorować przestrzeganie standardów określonych w niniejszym Kodeksie Postępowania dla Partnerów Biznesowych, w szczególności przez wyrażenie prośby wobec Partnerów Biznesowych o przedstawienie odpowiednich, wiarygodnych informacji w zakresie zgodności z niniejszym Kodeksem.

Spółki GK PGE zastrzegają sobie prawo do możliwości dokonania audytów i przeglądów u Partnera Biznesowego, dotyczących przestrzegania niniejszego Kodeksu.

W związku z powyższym Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi będą przestrzegać następujących zasad.





## PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

Spółki GK PGE oczekują od Partnerów Biznesowych przestrzegania praw człowieka, zarówno w kontekście warunków pracy swoich pracowników, jak i w działalności biznesowej. Wszyscy pracownicy Partnera Biznesowego i inne osoby świadczące pracę na jego rzecz są traktowani uczciwie, z szacunkiem i poszanowaniem ich godności.

### Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników

Partnerzy Biznesowi zapewniają swoim pracownikom bezpieczne miejsce pracy, przestrzegają wszystkich właściwych norm oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. Wszyscy pracownicy otrzymują właściwą instrukcję stanowiskową, zawierającą informację o warunkach i wymaganiach bhp, środki ochrony oraz przechodzą odpowiednie szkolenie.

### Zakaz dyskryminacji

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi nie stosują ani nie tolerują żadnych form dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, stan zdrowia, przekonania polityczne, stan cywilny bądź stowarzyszenie w organizacjach. Dotyczy to rekrutacji, zatrudnienia pracowników, przebiegu stosunku pracy (ograniczania dostępu do awansów, premii, szkoleń, etc.) oraz jego rozwiązania.

### Wynagrodzenia i warunki pracy

Partnerzy Biznesowi wynagradzają swoich pracowników terminowo, stosując co najmniej wymagane prawem minimalne stawki wynagrodzenia oraz ponoszą wszelkie wymagane prawem koszty pracy, w szczególności związane z zabezpieczeniem społecznym i opodatkowaniem. Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE przestrzegają także wobec swoich pracowników, przepisów dotyczących warunków zatrudnienia, takich jak czas pracy, urlop wypoczynkowy, urlopy związane z opieką nad dzieckiem, zwolnienia lekarskie oraz wszelkie inne, wynikające z przepisów prawa pracy.

### Zakaz stosowania pracy przymusowej

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE nie stosują w żadnej formie pracy przymusowej pracowników, zarówno w Polsce, jak i poza jej granicami. Praca wykonywana przez pracowników Partnera Biznesowego jest podejmowana dobrowolnie i na tej zasadzie może być przez pracownika zakończona. Dotyczy to także pracy w godzinach nadliczbowych lub w dniach ustawowo wolnych od pracy, jeśli pracownicy nie podlegają szczególnym regulacjom prawnym w tym zakresie.

### Zakaz korzystania z pracy dzieci

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE nie korzystają w żadnej formie z pracy dzieci. W przypadku zatrudnienia zgodnie z prawem osób niepełnoletnich, pracownicy ci mogą być zatrudnieni przy wykonywaniu lekkich prac. Praca lekka nie może powodować zagrożenia dla życia, zdrowia i rozwoju psychofizycznego młodocianego, a także nie może utrudniać młodocianemu wypełniania obowiązku szkolnego.

### Wolność zrzeszania się

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE uznają prawo pracowników do zrzeszania i organizowania się oraz szanują to uprawnienie.

## POSZANOWANIE ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Spółki GK PGE oczekują od Partnerów Biznesowych prowadzenia działalności w sposób odpowiedzialny, zapobiegania ryzykom środowiskowym oraz ograniczania negatywnego wpływu ich działalności na stan środowiska naturalnego. Partnerzy Biznesowi powinni używać zasobów takich jak woda, czy energia, w sposób efektywny.

### **Przestrzeganie przepisów ochrony środowiska**

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE zobligowani są do przestrzegania przepisów prawa ochrony środowiska, w szczególności do uzyskania wszelkich wymaganych prawem pozwoleń i koncesji związanych z prowadzoną działalnością, oraz wypełniają wszystkie wynikające z nich obowiązki operacyjne i związane z raportowaniem.

### **Gospodarka odpadami i zapobieganie zanieczyszczeniom**

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi będą minimalizować ilość wytwarzanych odpadów oraz ograniczać emisje, w ramach prowadzonej działalności biznesowej. Partnerzy Biznesowi powinni także kierować się zasadą wyboru efektywnych technologii, dążąc tym samym do zmniejszenia negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne.

### **Systemy Zarządzania Środowiskiem**

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi, których działalność w znaczący sposób oddziałuje na środowisko naturalne, przyjmą ustrukturyzowane i systemowe podejście do ochrony środowiska w swojej działalności biznesowej, w szczególności do swojego negatywnego wpływu na poszczególne elementy środowiska naturalnego.





## PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I NADUŻYCIOM

### **Zgodność z prawem i uczciwość biznesowa**

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi prowadzą swoją działalność zgodnie z obowiązującym prawem oraz w sposób etyczny i uczciwy.

### **Uczciwa konkurencja i przepisy antymonopolowe**

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi działają zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami o ochronie konkurencji, w tym np. nie stosują cen dumpingowych oraz zmów cenowych.

### **Zapobieganie praniu pieniędzy**

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi w swojej działalności biznesowej, podejmują działania ograniczające ryzyko prania pieniędzy oraz finansowania terroryzmu i działalności przestępczej.

### **Zero tolerancji dla korupcji i nadużyć**

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE nie mogą w żaden sposób być zaangażowani w korupcję, nadużycia, łapownictwo, wymuszenia, malwersacje, defraudacje lub inne tego typu zachowania. Partnerzy Biznesowi nie mogą bezpośrednio lub pośrednio oferować ani przyjmować jakichkolwiek nienależnych korzyści lub ich obietnicy, w tym korzyści majątkowych, finansowych, osobistych, nieuprawnionych upominków, itp., w zamian za określone działanie lub jego zaniechanie.

### **Wypłacane wynagrodzenia**

Wynagrodzenia wypłacane Partnerom Biznesowym Spółek GK PGE nie mogą służyć zapewnieniu nieuczciwych korzyści ani im samym ani klientom bądź stronom trzecim.

### **Konflikt interesów**

Partnerzy Biznesowi Spółek GK PGE unikają konfliktu interesów, który mógłby obniżyć ich wiarygodność, bądź zaufanie ze strony Spółek GK PGE, bądź też zaufanie stron trzecich wobec Spółek GK PGE.

### **Upominki biznesowe i zaproszenia**

W związku ze współpracą pomiędzy Spółkami GK PGE a Partnerami Biznesowymi dopuszczalne jest przyjmowanie oraz wręczanie upominków biznesowych jedynie wówczas, gdy są one zgodne z prawem i niniejszym dokumentem, o niewielkiej wartości materialnej, nieprzekraczającej jednorazowo 200 zł (z VAT), stosowne, a ich przyjęcie lub wręczenie nie ma wpływu na realizowane zadania, czy podejmowane decyzje i tym samym nie obliuguje do wzajemności oraz nie jest związane z oczekiwaniem w zamian żadnych korzyści ani preferencyjnego traktowania. Obejmuje to m.in. przedmioty materialne, zaproszenie na wydarzenia, spotkania zewnętrzne, a także usługi gastronomiczne do kwoty 200 zł (z VAT) w przeliczeniu na 1 osobę.

Niektóre osoby, zatrudnione w Spółkach GK PGE, są objęte polityką „Zero upominków”. Dotyczy to w szczególności kadry zarządzającej oraz pracowników / innych osób, którzy nadzorują lub biorą bezpośredni udział w wyborze dostawców, doradców lub usługodawców, wszystkich osób

zaangażowanych bezpośrednio lub mających wpływ na postępowania zakupowe w szczególności członków komisji przetargowych, osób przygotowujących postępowania oraz podejmujących w nich decyzje, a także osób nadzorujących realizację umów, dokonujących odbiorów oraz wystawiających referencje, pracowników i innych osób zatrudnionych w Obszarze Handlu Detalicznego, Obszarze Handlu Hurtowego oraz w Obszarze Zakupów.

Spółki GK PGE oczekują od Partnerów Biznesowych respektowania w kontaktach z pracownikami Spółek GK PGE zasady „zero upominków”. Partnerzy biznesowi proszeni są o niewręczanie oraz nieprzesyłanie upominków biznesowych, zaproszeń lub innych korzyści przedstawicielom Spółek GK PGE objętym polityką „zero upominków”. Wyłączone spod zasady „zero upominków” są upominki o wartości symbolicznej – upominki, które nie są częste, a ich wartość nie przekracza 200 zł (z VAT) w przeliczeniu na walutę polską, które w większości krajów uznawane są za symboliczne. Są to produkty promocyjne, z logo firmy, takie jak kalendarze lub kubki, wręczone w celu wytworzenia wizerunku i przedstawienia marki.

#### **Postępowanie wobec osób pełniących funkcje publiczne**

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi nie tolerują i nie praktykują wręczania, oferowania lub obiecywania osobom pełniącym funkcje publiczne jakichkolwiek niezgodnych z prawem i nienależnych korzyści, bez względu na fakt, czy takie korzyści są wręczone, bądź oferowane bezpośrednio, czy za pośrednictwem stron trzecich.

#### **Partie polityczne**

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi nie tolerują ani nie praktykują przekazywania partiom politycznym i ich przedstawicielom, a także kandydatom na stanowiska polityczne, jakichkolwiek niezgodnych z prawem korzyści materialnych i niematerialnych.

#### **Darowizny oraz sponsoring**

Spółki GK PGE oczekują, że przekazywanie darowizn przez Partnerów Biznesowych odbywa się zgodnie z prawem i wyłącznie na zasadzie dobrowolności i nie oczekują oni w zamian nienależnych korzyści. Sponsoring pojedynczych osób, grup lub organizacji nie może mieć na celu uzyskania niezgodnych z prawem korzyści biznesowych.



Uczciwość

Zaufanie

Wsparcie

Współpraca

Komunikacja

Odpowiedzialność

## ZAANGAŻOWANIE I ZGODNOŚĆ POSTĘPOWANIA PARTNERÓW BIZNESOWYCH SPÓŁEK GK PGE Z NINIEJSZYM KODEKSEM

Spółki GK PGE oczekują, że ich Partnerzy Biznesowi są zaangażowani w przestrzeganie standardów etycznych, co najmniej w zakresie określonym w niniejszym Kodeksie oraz że posiadają lub wprowadzą w terminie ustalonym z właściwą Spółką GK PGE odpowiedni system monitorowania ich przestrzegania i rozwiązywania sytuacji ewentualnego nieprzestrzegania tych standardów. Spółki GK PGE oczekują także, że ich Partnerzy Biznesowi będą stosowali wobec swoich wykonawców, podwykonawców i dostawców co najmniej takie same wymagania w zakresie obejmującym usługi oraz dostawy świadczone na rzecz Spółek GK PGE.

Spółki GK PGE uruchomiły funkcję Sygnalisty, czyli system zgłaszania nieprawidłowości. Sygnalistą może być każdy, w szczególności pracownik, konsultant, wykonawca, podwykonawca, dostawca. Jest to osoba zgłaszająca nieprawidłowości, informacje o podejrzeniu i/lub wystąpieniu incydentów niezgodności, których skutki mogą być szkodliwe dla Spółek GK PGE. Zgłoszenia mogą dotyczyć w szczególności działań o charakterze przestępczym, korupcyjnym, łamania praw pracowniczych, konfliktu interesów.

Zgłoszenia należy kierować na adres e-mail: [uczciwybiznespge@gkpge.pl](mailto:uczciwybiznespge@gkpge.pl) lub pod numer telefonu +48 22 340 12 02.

Osoby zgłaszające nieprawidłowości podlegają ochronie.

## KONSEKWENCJE NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH SPÓŁEK GK PGE

Spółki GK PGE przykładają wagę do dobrej współpracy z Partnerami Biznesowymi. Dlatego w przypadku naruszeń niniejszego Kodeksu Postępowania, dopuszcza się możliwość wdrożenia odpowiednich działań naprawczych w rozsądnym terminie, o ile Partner Biznesowy wykazuje wolę usunięcia naruszenia. Partnerzy Biznesowi powinni podjąć niezwłocznie działania wyjaśniające i naprawcze w przypadku powzięcia informacji lub podejrzenia nieprzestrzegania zasad, określonych w niniejszym Kodeksie.

W przypadku poważnych naruszeń Spółki GK PGE zastrzegają sobie prawo wprowadzenia odpowiednich sankcji wobec danego Partnera Biznesowego. Adekwatnie do rodzaju i skali nieprzestrzegania niniejszej regulacji oraz wynikających z tego ryzyk, Spółki GK PGE zastrzegają sobie prawo podjęcia stosownych działań, przy czym możliwe jest także zakończenie współpracy z Partnerem Biznesowym, który dopuścił się nieakceptowalnych praktyk.

Więcej informacji można znaleźć na stronie:

<http://www.gkpge.pl/compliance>

W przypadku wątpliwości lub pytań prosimy o kontakt z Departamentem Compliance PGE SA



## Inicjatywa na rzecz odpowiedzialności korporacyjnej i praw człowieka 10 zasad UN Global Compact

### **Prawa człowieka**

- Zasada 1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.
- Zasada 2. Zdecydowana reakcja w przypadku łamania praw człowieka przez firmę i eliminacja takiej praktyki.

### **Standardy pracy**

- Zasada 3. Poszanowanie wolności zrzeszania się.
- Zasada 4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.
- Zasada 5. Zniesienie pracy dzieci.
- Zasada 6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

### **Środowisko naturalne**

- Zasada 7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.
- Zasada 8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.
- Zasada 9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.

### **Przeciwdziałanie korupcji i nadużyciom**

- Zasada 10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapownictwu.

Inicjatywa Sekretarza Generalnego ONZ - Global Compact  
[www.unglobalcompact.com](http://www.unglobalcompact.com)

PGE w Global Compact  
<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/7386-PGE-Polska-Grupa-Energetyczna-S-A->

Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (1948)  
[www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml](http://www.un.org/en/documents/udhr/index.shtml)

Międzynarodowa Organizacja Pracy  
[www.ilo.org](http://www.ilo.org)

Informacje o działaniach CSR GK PGE  
<https://www.gkpge.pl/csr>

